



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, मंगलवार, 2 दिसम्बर, 2008/11 अग्रहायन, 1930

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

आबकारी एवं कराधान विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 1 दिसम्बर, 2008

संख्या ई०एक्स०एन०-एफ(10)-2/2005.-हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का अधिनियम संख्यांक 12) की धारा 6 की उप धारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस विभाग की अधिसूचना संख्या ई०एक्स०एन०-एफ(5)-13/2005, तारीख 07 फरवरी, 2007 (जिसे इसमें इसके पश्चात् "उक्त अधिसूचना" कहा गया है) के आंशिक उपातन्तरण में निदेश देती हैं कि उक्त अधिसूचना के स्तम्भ संख्या 3 में क्रम संख्या 1 और 2 में, विनिर्दिष्ट मद के सामने "राज्य में क्रय के प्रत्येक स्तर (प्वाइंट) पर" आए शब्दों के स्थान पर "(क) राज्य में क्रय के प्रथम स्तर (प्वाइंट) पर क्रय के सम्पूर्ण कराधेय आवर्त पर; और (ख) राज्य में क्रय के द्वितीय और प्रत्येक पश्चात्वर्ती स्तर (प्वाइंट) पर मूल्य परिवर्धन के फलस्वरूप क्रय के कराधेय आवर्त के घटक पर" शब्द रखे जाएंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव।

*(Authoritative English Text of this Department Notification No. EXN-F(10)-2/2005, dated 01-12-2008 required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.)*

## EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, 1st December, 2008*

**No. EXN- F(10)-2/2005.**—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 6 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 (Act No. 12 of 2005), and in partial modification of this Department Notification No. EXN-F(5)-13/2005 dated 07th February 2007, (hereinafter called the 'said notification'), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to direct that in column 3 of the 'said notification', against items specified at Serial No. 1 and 2, for the words "at every point of purchase in the State" the words "(a) on the entire taxable turnover of purchase at the first point of purchase in the State and (b) on the component of taxable turnover of purchase attributable to value addition at the second and every subsequent point of purchase in the State" shall be substituted.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*24th November, 2008*

**No. Ind.A(4)-1/2008.**—1. In order to make the Single Window arrangements more meaningful and effective in the light of area specific industrial growths and in terms of timely and qualitative delivery of services and fruitful co-ordination, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to order strengthening of Single Window Offices and creation of new Single Window Offices /Agencies as under:—

(i) The Single Window Office, Baddi shall be headed by officer of Deputy Director level of the Department and will have the jurisdiction over the existing Single Window Office, Baddi as notified vide notification No.Udyog-I(Ka)1-1/93-Vol-I, dated 23.9.2006 and also over the remaining area of Nalagarh Development Block, thereby covering the entire Baddi, Barotiwala, Nalagarh area. The Deputy Director, Industries, in-charge of the Single Window Office shall also exercise all powers those are vested with General Manager, District Industries Centre, Solan and will function independent of D.I.C. Solan reporting to the Director, Industries. However, for the purpose of data/statistical record etc. it will report to DIC, Solan so that District data is compiled at DIC level.

(ii) A new Single Window Office to be located at Nalagarh is ordered to be created having jurisdiction in the remaining area of Nalagarh Block outside the jurisdiction of Single Window Office, Baddi under the control of Deputy Director.

(iii) A new Single Window Office at Kala-Amb is ordered to be created, the jurisdiction of which will comprise of the industrial cluster in and around Kala-Amb upto Trilokpur, details of which will be notified separately by Director of Industries.

2. (i) The Governor of Himachal Pradesh, is further pleased to order the allocation of following staff strength for the Single Window Offices:—

| Sr.No. | Name of Single Window Office | Name of Post           | Posts sanctioned |
|--------|------------------------------|------------------------|------------------|
| I.     | BADDI                        | 1. Dy. Director        | 1                |
|        |                              | 2. Manager             | 2                |
|        |                              | 3. IPO                 | 1                |
|        |                              | 4. E.I.                | 2                |
|        |                              | 5. Sr. Assistant       | 2                |
|        |                              | 6. Clerk               | 2                |
|        |                              | 7. Peon                | 2                |
| II.    | NALAGARH                     | 1. Manager             | 1                |
|        |                              | 2. IPO                 | 1                |
|        |                              | 3. E.I.                | 1                |
|        |                              | 4. E.O. Ind.           | 1                |
|        |                              | 5. Sr. Assistant       | 1                |
|        |                              | 6. Clerk               | 1                |
|        |                              | 7. Peon                | 1                |
| III.   | PARWANOO                     | 1. Manager             | 1                |
|        |                              | 2. IPO                 | 1                |
|        |                              | 3. E.I.                | 1                |
|        |                              | 4. Sr. Assistant       | 1                |
|        |                              | 5. Clerk               | 1                |
|        |                              | 6. Peon                | 1                |
| IV.    | PAONTA SAHIB                 | 1. Manager             | 1                |
|        |                              | 2. IPO                 | 1                |
|        |                              | 3. E.I.                | 1                |
|        |                              | 4. Sr. Assistant/Clerk | 1                |
|        |                              | 5. Peon                | 1                |
| V.     | GWALTHAI                     | 1. Manager             | 1                |
|        |                              | 2. E.I.                | 1                |
|        |                              | 3. Sr. Asstt./Clerk    | 1                |
|        |                              | 4. Peon                | 1                |
| VI.    | SANSARPUR TERRACE            | 1. Manager             | 1                |
|        |                              | 2. E.I.                | 1                |
|        |                              | 3. Sr. Asstt./Clerk    | 1                |
|        |                              | 4. Peon                | 1                |
| VII.   | KALA-AMB                     | 1. Manager             | 1                |
|        |                              | 2. IPO                 | 1                |
|        |                              | 3. E.I.                | 1                |
|        |                              | 4. Sr. Asstt./Clerk    | 1                |
|        |                              | 5. Peon                | 1                |

(ii) In addition to the above staff strength, the strength already sanctioned in the categories of Chowkidar and Sweeper will continue as such. However, if the post in these two categories are not sanctioned, these could be outsourced or arranged through IADA and from the financial resources of IADA, if and wherever required.

(iii) The above staff strength for Single Window Offices will be filled up by way of internalization of the existing sanctioned strength of different categories from the Department as a whole.

(iv) This issues with the prior concurrence of Finance Department vide their U.O.No.50906427/Fin.E/2008, dated 17.11.2008.

3. In order to ensure speedy disposal in a qualitative manner, the partial modification in delegation of powers as issued vide notification No.Udyog-I(Ka)1-1/93 dated 3.4.2006 and prescription of timelines are hereby ordered:—

- (i) The Deputy Director (Industries), Baddi and the In-charges of other Single Window Offices will also function as Member Secretary, Single Window Clearance Agency. Apart from exercising powers within the provisions of Industries Department, the Single Window Offices will act as Single Window Clearance Agencies, for which they will receive proposals/applications/reminders/grievances with respect to other departments/organizations, process and take up with them in a time bound manner and solution arrived at shall be informed to the industry/applicant. Member Secretary of the Single Window Offices will also arrange periodic meetings of Single Window Clearance Agencies at Single Window Office level, which will be invariably attended by G.M. DICs and Director of Industries or his representative and service the agency/meetings.
- (ii) Complete delegation of powers for provisional registration etc. as per notification dated 3.4.2006 shall continue. Powers for this purpose for Baddi Single Window Office will be assigned to one of the Managers and also it can be exercised by any Manager present in the office.
- (iii) The Permanent Registration and Certificate for commencement of commercial production with respect to Baddi and Nalagarh Offices, power will be vested with the Deputy Director, Industries for which Deputy Director, Industries will visit Nalagarh Office also at least thrice a week to clear the cases at Nalagarh only. With respect to other Single Window Offices, powers will continue to be vested with the Manager In-charge subject to reporting to concerned General Manager and post monitoring/audit by concerned General Manager, including ensuring maintenance of timelines by Single Window Offices. Deputy Director, Industries, Baddi will assign/distribute work among the Managers/IPOs for various purposes and delegate such powers to Managers under his strict supervision and control as per delegations notified on 3.4.2006 in consultation with Director Industries.
- (iv) With respect to other Single Window Offices, the concerned General Manager, DIC shall have concurrent powers in the matters where the powers have been delegated to Manager In-charge and equal responsibility shall lie upon such General Manager, DICs with respect to exercise of delegated powers which would require strict monitoring to ensure qualitative delivery of service within the timeline prescribed for the Single Window Offices. This would require frequent visits and inspections of Single Window Offices by concerned General Manager/Deputy Director (Industries).

4. The timelines for various clearances shall be as under:—

- (1) Provisional Registration: Across the Table and in any case within 24 hours;
- (2) Permanent Registration and Certification for Commencement of Commercial Production: within 15 days;
- (3) Issuance of RM-II: within 10 days;
- (4) Issuance of Eligibility Certificates and Form-I Certificate: within 15 days;
- (5) Raw material assessment and issuance of certificate: within 15 days.

5. All other powers as notified in the notification No.Udyog-I(Ka)1-1/93, dated 3.4.2006 shall remain unchanged except those modified in this notification.

Sd/-  
Principal Secretary.

### उद्योग विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 28 नवम्बर, 2008

**संख्या इण्ड-II(बी)2-5 / 2007.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लो सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग में सर्वेक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग सर्वेक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या उद्योग-II(ख)2-44 / 95 तारीख 2-3-1998 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग सर्वेक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपयुक्त उप-नियम(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के तत्स्थानी उपबन्धों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

### हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में सर्वेक्षक, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—सर्वेक्षक
2. पदों की संख्या.—10 (दस)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—4020—120—4400—150—5000—160—5800—200—6200—रूपए
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन
6. सीधे भर्ती के लिए आयु.—'18 से 45 वर्ष'

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होंगे:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा, सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—अनिवार्य अर्हता.—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से दसवीं पास या इसके समकक्ष।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आई0टी0आई0) से सर्वेक्षक के ट्रेड में दो वर्ष का प्रमाण पत्र रखता हो।

वांछनीय अर्हता (एं).—(i) सरकारी या किसी मान्यता प्राप्त संगठन से सर्वेक्षण कार्य में तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

(ii) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति(यों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु.—**लागू नहीं। **शैक्षिक अर्हता.—**लागू नहीं।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

**10. भर्ती की पद्धति.—**भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद(पदों) की प्रतिशतता.—(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर।

(ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित बैचवाईज आधार पर या संविदा के आधार पर।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—**लागू नहीं।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—**लागू नहीं।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15—क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(i) संकल्पना.—**(क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में सर्वेक्षक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सेंगा।

(ख) पदों का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक उद्योग, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात, अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(ii) संविदात्मक उपलब्धियां.—**संविदा के आधार पर नियुक्त सर्वेक्षक को, 6030/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के आरम्भिक मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 120/—रुपए (वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बढ़ौतरी के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(iv) चयन प्रक्रिया.**—(क) सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिए.—संविदा पर नियुक्ति के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर ऐसा करना आवश्यक या समीचान समझें तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम उक्त भर्ती अभिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) विभागीय स्तर पर बैचवार आधार पर भरे जाने वाले पदों के लिए.—संविदा पर नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इन नियमों के अधीन गठित चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(v) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.**—(क) सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण द्वारा पदों का भरा जाना.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा गठित की जाए।

(ख) विभागीय स्तर पर बैचवार आधार पर पदों का भरा जाना.—जैसी समय समय पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा गठित की जाए।

**(vi) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात्, इन नियमों से सलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(vii) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6030/- रुपये की संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होंगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक बढ़ोतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 120/- रुपये (वेतनमान में वार्षिक बढ़ोतरी के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसेवरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा, पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/हागी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य(ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।



(ज) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(झ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(viii) **नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.**—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में उद्योग विभाग में सर्वेक्षक के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियाँ/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होंगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

#### उपाबन्ध 'ख'

**सर्वेक्षक, और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमति .....पुत्र/पुत्री श्री.....  
..... निवासी ....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सर्वेक्षक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सर्वेक्षक के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 6030/- रुपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर हांगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त सर्वेक्षक, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त सर्वेक्षक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमादे न के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त सर्वेक्षक कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ता/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ०पी०एफ०/जी०पी०एफ० भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Ind-II(Kha)2-5/2007 Dated 28-11-2008 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 28<sup>th</sup> November, 2008*

**No. Ind-II (B) 2-5/2007.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Surveyor, Class-III (Non Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per **Annexure-A** attached to this notification, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Surveyor, Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—(1) The Himachal Pradesh, Industries Department, Surveyor, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998 notified vide this department Notification No. Udyog-II (Kha) 2-44/95 dated: 2-3-1998 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (I) supra shall be deemed to have been validity made or done or taken under the corresponding provisions of these rules.

By Order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

### Annexure-A

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SURVEYOR, (CLASS-II, NON GAZZETTED), IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the Post.**—Surveyor
- 2. Number of Post(s).**—10 (Ten)
- 3. Classification.**—Class-III (Non gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—Rs. 4020-120-4400-150-5000-160-5800-200-6200
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—Non-selection
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 Years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.—Essential Qualification.**—(i) Should have passed Matriculation Examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/Institution.

(ii) Should possess two years certificate in Surveyor trade from a recognised I.T.I./Institution.

**Desirable Qualification(s).**—(i) Practical experience of 3 years in surveying work from Govt. or any recognised organisation.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).—Age.**—Not applicable **Educational Qualification.**—Not applicable

**9. Period of probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods:**

- (i) 50% by direct recruitment on regular basis or on contract basis.
- (ii) 50% by direct recruitment on regular batchwise basis or on contract basis.

**11.** *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.*—Not applicable.

**12.** *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?* .—Not applicable.

**13.** *Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruitment.*—As required under the Law.

**14.** *Essential requirement for a direct recruitment.*—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15.** *Selection for appointment to post by direct recruitment.*—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

**15-A.** *Selection for appointment to the post by contract appointment.*—**(I) CONCEPT.** —  
(a) Under this policy, Surveyor in the Department of Industries will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year-to-year basis.

(b) *Posts falls within the purview of HPSSSB.*—The Director of Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in Government job.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Surveyor appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6030/- P.M. (which shall be equal to initial of pay scale + dearness pay). An amount of Rs.120/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Director of Industries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—(a) For the posts to be filled up through the concerned Recruiting Agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

The Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of vivavoce test or if considered necessary or expedient by the written test or practical test, the standard/ syllabus etc.of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(b) For the posts to be filled up by batch-wise basis at Departmental Level:

The selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by the written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the selection committee constituted under these rules.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT.—**

(a) For the posts to be filled up through the concerned Recruiting Agency:-

As may be constituted by the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(b) For the posts to be filled up by batch-wise basis at Departmental Level.

As may be constituted by the competent authority from time to time.

**(VI) AGREEMENT.—**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.—**(a) The contract appointee will be paid contractual amount @ Rs. 6030/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.120/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority scale etc. shall be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularisation in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorised absence from the service without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.

(f) Transfer of Contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to corresponding Regular officials at the minimum of pay scale.

**(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.**—The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularisation/ permanent absorption as Surveyor in the Cadre in a Department at any stage.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**— Not applicable

**18. Powers to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

## ANNEXURE – B.

### **Form of Contract/Agreement to be executed between the Surveyor, Class-III (Non-Gazetted) and the Government of Himachal Pradesh through Director, of Industries, H.P.**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year.....

Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o Shri \_\_\_\_\_  
R/o \_\_\_\_\_ contract appointee  
(hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Surveyor, on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Surveyor for a period of one year commencing on the day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.6030/- per month (Which shall be equal to initial of the pay scale+dearness pay)

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Surveyor will be entitled for one-day casual leave after putting in one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to

the contractual Surveyor. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Surveyor will not be entitled for the contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official, at the minimum of the pay scale.

10. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESSES:**

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**(Name and Full Address)**

**(Signature of the FIRST PARTY)**

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**(Name and Full Address)**

**IN THE PRESENCE OF WITNESSES:**

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**(Name and Full Address)**

**(Signature of the SECOND PARTY)**

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**(Name and Full Address)**



शिमला-171002, 28 नवम्बर, 2008

**संख्या इण्ड-11(बी)2-6/2007.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में कम्प्युटर आप्रेटर, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिये इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाती है, अर्थात:-

**संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग कम्प्युटर आप्रेटर, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव ।

उपाबन्ध-क

### हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में कम्प्युटर आप्रेटर, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—कम्प्युटर आप्रेटर
2. पदों की संख्या.—01 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान 5000-160-5800-200-7000-220-8100 रुपये
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगम/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगम/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगम/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—**  
**अनिवार्य अर्हता.**—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन में स्नातक की उपाधि या इसके समकक्ष होना चाहिये।

या

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि या इसके समकक्ष।

(ii) मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय या केन्द्रीय सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से डाटा एन्ट्री प्रचालन/कम्प्यूटर एप्लीकेशन/कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग में कम से कम एक वर्ष की अवधि का डिप्लोमा या इसके समकक्ष।

**वांछनीय अर्हताएं.**—हिमाचल प्रदेश सरकार की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु.**—लागू नहीं।

**शैक्षिक अर्हता.**—लागू नहीं।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

**10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.**—शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा या सैकेण्डमेंट के आधार पर।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.**—अन्य सरकारी विभागों/राज्य सरकार के पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से स्थानान्तरण द्वारा/सैकेण्डमेंट आधार पर।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.**—लागू नहीं।

**13. भर्ती करने में, किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, जो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15—क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(i) सकंठक लपना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, में कम्प्यूटर आपरेटर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं बार्ड के कार्य क्षेत्र में आना.**—निदेशक, उद्योग, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमले न का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

**(ii) संविदात्मक उपलब्धिया.**—संविदा के आधार पर नियुक्त कम्प्युटर आपरेटर को, 7500/— रुपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) की समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 160/— रुपए की रकम (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

**(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(iv) चयन प्रक्रिया.**—संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(v) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.**—जैसी समय-समय पर सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा गठित की जाए ।

**(vi) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात्, इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(vii) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 7500/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 160/—रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदात्मक पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति प्रसूविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार अवकाश दिया जाएगा ।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(viii) **नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार**—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में उद्यागे विभाग में कम्प्यूटर आपरेटर के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**16. आरक्षण**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातिया/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध 'ख'

**कम्प्यूटर आपरेटर, वर्ग—III (अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश शिमला के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमति .....पुत्र/पुत्री श्री.....  
..... निवासी ....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कम्प्यूटर आपरेटर, वर्ग—III(अराजपत्रित) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार कम्प्यूटर आपरेटर के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् को अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7500/- रुपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर हांगी) प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी कोकोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त कम्प्युटर आपरेटर एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त कम्प्युटर आपरेटर को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की पर्यावसान ( समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कम्प्युटर आपरेटर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान केलिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरेपर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

-----

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Ind-II (B) 2-6/2007 dated 28-11-2008- as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## INDUSTRY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 28th November, 2008*

**No. Ind-II (B) 2-6/2007.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Computer Operator, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh, as per **Annexure-A** attached to this notification, namely: —

**1. Short title and Commencement.**— (1) These rules may be called the Hibachi Pradesh, Industries Department, Computer Operator, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-

*Principal Secretary.*

-----

ANNEXURE-A.

## RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF COMPUTER OPERATOR, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the Post.**—Computer Operator
- 2. Number of Posts.**—01 (One)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—Rs. 5000-160-5800-200-7000-220-8100.

**5. Whether Selection post or Non-Selection post.—Non-Selection****6. Age for direct Recruitment.—Between 18 and 45 years.**

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become over-age on the date when he was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who were/are finally subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note.*— (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.—Essential Qualification.**—Should possess a Bachelor Degree in Computer Application or its equivalent from a recognised University/ Institutions.

OR

(i) Bachelor Degree or its equivalent from a recognised University.

(ii) Diploma for atleast one year duration in Data Entry Operation /Computer Application/ Computer Programming or its equivalent from a Recognized University or from an Institution duly Recognized by the Central/ Himachal Pradesh Government.

**Desirable Qualifications.**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—(i) Age.**— Not applicable.

(ii) **Educational Qualification.**—Not applicable.

**9. Period of probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment on regular basis or on contract basis failing which by transfer or on secondment basis.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/transfer is to be made.**—By transfer/secondment from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale in other Govt. Departments/Public Sector Undertakings etc. of the State Govt.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—Not applicable.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test in the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test, or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/Other recruiting authority, as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by Contract appointment.—**  
**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Computer Operator in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year-to-year basis.

**(b) Post falls within the purview of HPSSB.**—The Director of Industries H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**(c)** The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(d)** Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularisation or permanent absorption in Government job.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Computer Operator appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.7500/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay).

An amount of Rs.160/- as annual contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.



**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Director of Industries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-vice test OR if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board, Hamirpur from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contract appointee will be paid consolidation fixed contractual amount @ Rs.7500/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.160/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority/scale etc. shall be given.

(b) The service of the contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularisation in service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract Appointee. He/she will not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.

(e) Unauthorised absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of Contract Appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate's pregnancy beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract Appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

**(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.**—The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim regularisation/permanent absorption as Computer Operator in the Department at any stage.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/other Backward Classes/other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Power to relax.**—Where the state Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be ordered in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE–B.

**Form of contract/agreement to be executed between the Computer Operator,  
Class-III (Non-Gazetted) and the Government of Himachal Pradesh through the  
Director, Industries, H. P. Shimla**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year  
Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o Shri \_\_\_\_\_  
R/o \_\_\_\_\_ contract appointee (hereinafter  
called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through the Director of  
Industries, Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Computer Operator, Class-III (Non-Gazetted) on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Computer Operator for a period of one year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY and SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.7500/- per month (Which shall be equal to initial of the pay scale+dearness pay).

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Computer Operator will be entitled for one-day casual leave after putting onemonth service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Computer Operator. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Computer Operator will not be entitled for the contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of an official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scales.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY And SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

ब अदालत श्री एच० एस० वेदी, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सब-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि० प्र०)

मुकद्दमा :

श्री कली राम पुत्र श्री गादी राम, गांव गिन्डपुर, सब-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि० प्र०)

.. प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता

.. प्रत्यार्थी ।

प्रार्थना-पत्र बराये नाम दुरुस्ती बारा ।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री कली राम पुत्र श्री गोदी राम, गांव भिन्दपुर, सब-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि0 प्र0) ने दिनांक 3-11-2008 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि उसका नाम विद्यालय प्रमाण-पत्र, पंचायत देह, दिल्ली परिवार रजिस्टर में श्री कली राम नाम दर्ज होकर चला आ रहा है उसका नाम राजस्व रिकार्ड में श्री वली राम दर्ज चला आ रहा है जो कि वाक्या मुहाल गिन्दपुर, उप-तहसील भरवाई, जिला ऊना में भी चला आ रहा है अब उसके नाम मुहाल गिन्दपुर के राजस्व रिकार्ड में श्री कली राम उपनाम श्री वली राम लिखा जाये।

अतः इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को इस नाम की दुरुस्ती करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 19-12-2008 को प्रातः 10.00 बजे या इससे पूर्व असालत या वकालतन अदालत हजा में हाजिर आकर, या, पेश होकर इतराज कर सकता है हाजिर न आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम की दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 19-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एच0 एस0 वेदी,  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
सब-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री एच0 एस0 वेदी, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सब-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि0 प्र0)

मुकद्दमा :

श्रीमती माया देवी उपनाम पूजा रानी पत्नी श्री सिकन्दर सिंह पुत्र श्री प्रेम सिंह, गांव खरोह, सब-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

प्रार्थना-पत्र बराये नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्रीमती माया देवी उपनाम पूजा रानी पत्नी श्री सिकन्दर सिंह पुत्र श्री प्रेम सिंह, गांव खरोह, सब-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि0 प्र0) ने दिनांक 20-11-2008 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि उसका नाम भारत निर्वाचन आयोग-पहचान पत्र विद्यालय प्रमाण-पत्र, पंचायत देह, परिवार रजिस्टर में श्रीमती माया देवी नाम दर्ज होकर चला आ रहा है जो उसके बच्चों के जन्म प्रमाण-पत्र जो ग्राम पंचायत खरोह द्वारा जारी किया गया उसमें माता का नाम पूजा रानी मिनहास लिखा है जो पंचायत के रिकार्ड में पूजा रानी नाम लिखा गया है उसमें भी माया देवी नाम उपनाम श्रीमती पूजा रानी लिखा जावें।

अतः इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को इस नाम की दुरुस्ती करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 19-12-2008 को प्रातः 10.00 बजे या इससे पूर्व असालत या वकालतन अदालत हजा में हाजिर आकर, या, पेश होकर इतराज कर सकता है हाजिर न आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम की दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 19-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एच0 एस0 वेदी,  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
सब-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री एच0 एस0 वेदी, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सब-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि0 प्र0)

श्री तिलक राज कालिया पुत्र श्री कण्ठ व श्रीमती राम रखी बेवा श्री कण्ठ, गांव निवासी छपरोह, उप-तहसील भरवाई, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0) . . फ्रीक अब्बल।

#### बनाम

सर्व श्री 1. अशोक कुमार, 2. विजय कुमार पुत्र ब्रह्म दत्त पुत्र दौलत राम, 3. सर्व श्रीमती पम्प, 4. विल्ले पुत्री व 5. भारत भूषण, 6. सुनील पुत्र वलवीर पुत्र दौलत राम, 7. अर्जुन पुत्र श्री कण्ठ, 8. बुद्धदेव पुत्र शिव चरण दास, 9. शांकरी देवी बेवा हरि चन्द, 10. श्रीमती पिकी उर्फ अर्चना ठाकुर पुत्री गोपाल सिंह, 11. ववली राम पुत्र दारु राम, 12. अमित, 13. अंकुर पुत्र भारत भूषण, 14. अंजना पत्नी प्रदीप, 15. अनीता पत्नी प्रवीन कुमार, 16. श्रीमती कृष्ण कान्ता, 17. सन्तोष कुमारी पुत्री ब्रह्म दत्त, 18. रजिन्द्र कुमार पुत्र रमा कान्त, 19. सन्जु वाला पत्नी राजीव कुमार, 20. कुलदीप कृष्ण, 21. केवल कृष्ण, 22. पवन कुमार, 23. नवल कुमार पुत्र शम्भू दत्त, 24. सुरेन्द्र कुमार पुत्र वेद प्रकाश, 25. श्रीमती उषा कालिया पत्नी राम कुमार, 26. संजीव कुमार पुत्र मदन लाल, 27. प्रेम सागर पुत्र गुरदास, 28. शाम लाल पुत्र हरि राम, 29. सुरेन्द्र पाल पुत्र नानक चन्द, 30. मुख्तयार सिंह पुत्र जगदीश राम, 32. वालक राम पुत्र देवी लाल, निवासी मुहाल छपरोह, डाकघर चिन्तपुरी, उप-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि0 प्र0)

. . फ्रीक दोयम।

दावा तकसीम खाता 298, खतौनी नम्बर 408, तादादी 411, कित्ता 15 रकवा, तदादी 1-29-71 हैक्टेयर, वाक्या मुहाल नारी, उप-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि0 प्र0) उपरोक्त मुकद्दमा तकसीम में प्रतिवादीगण 2, 6, 7, 8, 9, 16, 17, 18, 19, 26, 28, 29, 30, 31, 32 निवासीगण मुहाल नारी छपरोह, उप-तहसील भरवाई, तहसील अम्ब, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश को अदालत में कई वार समन जारी किये गये परन्तु तामील समनात नियमानुसार न हो सकी है। अदालत को विश्वास हो चुका है। कि उक्त प्रतिवादीगण की तामील साधारण तरीके से सम्भव न है।

अतः प्रतिवादीगण 2, 6, 7, 8, 9, 16, 17, 18, 19, 26, 28, 29, 30, 31, 32 आदि निवासीगण नारी छपरोह, सब-तहसील भरवाई, जिला को बजरिया राजपत्र, हिमाचल प्रदेश जारी किया जाना सूचित किया जाता है कि वे तिथि 3-12-2008 को अदालत में असालतन या वकालतन उपस्थित होकर पैरवी प्रार्थना-पत्र तकसीम करें हाजिर न आने की दशा में उसके खिलाफ नियमानुसार एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 19-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एच0 एस0 वेदी,  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सब-तहसील  
भरवाई, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री बलवीर ठाकुर, मैरिज ऑफिसर एवं उप-मण्डल दण्डाधिकारी, भोरंज,  
जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)

श्री सोनू लाल पुत्र श्री तेलू राम, गांव धारी, डाकघर वगबाडा, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

श्रीमती दुर्गा देवी पुत्री श्री वरिष्ठ राम, गांव सीमसा, डाकघर पैल, तहसील मनाली, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

## बनाम

## आम जनता

प्रार्थना—पत्र अधीन धारा 16 ऑफ स्पैशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत शादी पंजीकरण करने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री सोनू लाल व दुर्गा देवी ने दिनांक 17-11-2008 को हिन्दू रीति-रिवाज के अनुसार शादी कर ली है जिसे स्पैशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत पंजीकृत किया जाना है।

अतः आम जनता एवं उनके रिश्तेदारों को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त शादी पंजीकरण करने बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 22-12-2008 को सुबह 10.00 बजे या इससे पहले असालतन या वकालतन हाजिर अदालत होकर पेश करें अन्यथा शादी पंजीकरण करने बारे आगामी कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 24-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

बलवीर ठाकुर,  
मैरिज ऑफिसर एवं उप-मण्डल दण्डाधिकारी,  
भोरंज, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

-----

ब अदालत श्री बलवीर ठाकुर, मैरिज ऑफिसर एवं उप-मण्डल दण्डाधिकारी, भोरंज,  
जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)

श्री अमृत लाल पुत्र श्री सोहन लाल, गांव मुण्डखर तुलसी, डाकघर मुण्डखर, तहसील भोरंज,  
जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

श्रीमती प्रकाशो देवी पुत्री श्री राम सिंह, गांव डुडाणा, डाकघर.....तहसील हमीरपुर, जिला  
हमीरपुर (हि0 प्र0)।

## बनाम

## आम जनता

प्रार्थना—पत्र अधीन धारा 16 ऑफ स्पैशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत शादी पंजीकरण करने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री अमृत लाल व प्रकाशो देवी ने दिनांक 5-11-2008 को हिन्दू रीति-रिवाज के अनुसार सन्तोषी माता मन्दिर लदरौर में शादी कर ली है जिसे स्पैशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत पंजीकृत किया जाना है।

अतः आम जनता एवं उनके रिश्तेदारों को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त शादी पंजीकरण करने बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 22-12-2008 को सुबह 10.00 बजे या इससे पहले असालतन या वकालतन हाजिर अदालत होकर पेश करें अन्यथा शादी पंजीकरण करने बारे आगामी कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 18-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

बलवीर ठाकुर,  
मैरिज ऑफिसर एवं उप-मण्डल दण्डाधिकारी,  
भोरंज, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

-----  
ब अदालत श्री बलवीर ठाकुर, मैरिज ऑफिसर एवं उप-मण्डल दण्डाधिकारी, भोरंज,  
जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)

श्री कुलदीप सिंह पुत्र श्री नन्द लाल, गांव मुनआल, डाकघर फतेहपुर, तहसील सरकाघाट,  
जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

श्रीमती प्रोमिला देवी पुत्री श्री भाग सिंह, गांव सग्रोह, डाकघर समीरपुर, तहसील भोरंज, जिला  
हमीरपुर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र अधीन धारा 16 ऑफ स्पैशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत शादी पंजीकरण करने  
बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री कुलदीप सिंह व प्रोमिला देवी ने दिनांक 8-10-2008 को हिन्दू रीति-रिवाज  
के अनुसार नवाही देवी मन्दिर में शादी कर ली है जिसे स्पैशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत पंजीकृत किया  
जाना है।

अतः आम जनता एवं उनके रिश्तेदारों को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त शादी  
पंजीकरण करने बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 22-12-2008  
को सुबह 10.00 बजे या इससे पहले असातन या वकालतन हाजिर अदालत होकर पेश करें  
अन्यथा शादी पंजीकरण करने बारे आगामी कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 24-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

बलवीर ठाकुर,  
मैरिज ऑफिसर एवं उप-मण्डल दण्डाधिकारी,  
भोरंज, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

-----  
उद्योग विभाग

शिमला-2, 1-12- 2008

अधिसूचना

**संख्या इण्ड-1।(बी)2-2/2007.**-हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309  
के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से,  
हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग में प्रयोगशाला सहायक (रसायन), वर्ग-1।। (अराजपत्रित) के पद के लिए इस  
अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध - 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—** 1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग प्रयोगशाला सहायक (रसायन), वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

2. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.—** 1. इस विभाग की अधिसूचना संख्या उद्योग—II (ख) 2-2/96 तारीख 22-12-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, प्रयोगशाला सहायक (रसायन), वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

2. ऐसे निरसन के होते हुए भी उपयुक्त उप-नियम (I) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के तत्स्थानी उपबन्धों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव।

-----

**उपाबन्ध — 'क'**

**हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में प्रयोगशाला सहायक (रसायन), वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1. पद का नाम.— प्रयोगशाला सहायक(रसायन)
2. पद (पदों) की संख्या.— 02 (दो)
3. वर्गीकरण.— वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.— 4400—150—5000—160—5800—200—7000 रुपए।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.— अचयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.— '18 से 45 वर्ष'

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त



किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता:** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान विषय सहित विज्ञान में स्नातक की उपाधि या इसके समकक्ष।

**(ख) वांछनीय अर्हता(एँ) :** (i) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों/रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

(ii) रासायनिक प्रयोगशाला में लगभग एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव/प्रशिक्षण। उच्चतर शिक्षा और अनुभव वाले अभ्यर्थियों को अधिमान दिया जाएगा।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु :** लागू नहीं। **शैक्षिक अर्हता:** जैसी स्तम्भ 11 में विहित है।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

**10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(i)** पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर।

(ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—**प्रयोगशाला परिचरों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने विज्ञान विषय सहित दसवीं पास की हो और जिनका सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके सात वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक अवधि तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपरोक्त परन्तुक (1), उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए 5 वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में काम कम से कम एक कार्यालय तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने सवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण 1.** उपर्युक्त परन्तुक 1 के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में "कार्यकाल" से साधारणतयः तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी के अनुपालन को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण 2.** उपर्युक्त परन्तुक 1 के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति
2. चम्बा जिला का पागी और भरमौर उपमण्डल
3. रोहडू उपमण्डल का डोडराक्वार क्षेत्र
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का 15—20 परगना, मुनीष, दरकाली का ग्राम पंचायत काशापाट
5. कुल्लू जिला का 15—20 परगना
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बडा भगालं क्षेत्र
7. जिला किन्नौर
8. सिरमौर जिले में उप तहसील कमरऊ के काढवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुका जी तहसील के भलाड—भलौना और सागंता पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा—पाव पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्यौल—बगडा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप—तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, धनयाढ, थाची, बागी, सोमगार्ड और खोलानाल, पधर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रामन, देवगढ, ट्रेला, रोपा, कथोग, सिल्ह—भढवानी, हस्तपुर घमरेड और भटेड पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ, थाच—बगडा उत्तरी मगरू और दक्षिणि मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाडा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी;

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे;

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी;

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण :** अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा । यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईजड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम—3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स—सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम—3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी : परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप, पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**— जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**15-क.—संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—(i) **संकल्पना:** (क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रयोगशाला सहायक (रसायन) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं बोर्ड के कार्य क्षेत्र में आना.**—निदेशक, उद्योग, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(ii) **संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (रसायन) को, 6600/- रूपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 150/- रूपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(iii) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:** निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(iv) **चयन प्रक्रिया:** संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(v) **संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा गठित की जाए ।

(vi) **करार.**— अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात्, इन नियमों से सलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(vii) निबन्धन और शर्तें :** (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6600/— रूपए संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी ) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 150/—रूपये की (वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सम्बद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष में बारह दिन तक संचित किया जा सकेगा और एक वर्ष में प्राप्त न किया गया आकस्मिक अवकाश कैलेण्डर वर्ष की समाप्ति पर व्यपगत हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

**(viii) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:** इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में उद्योग विभाग में प्रयोगशाला सहायक (रसायन) के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

**प्रयोगशाला सहायक (रसायन), वर्ग-III (अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।**

यह करार श्री/श्रीमति .....पुत्र/पुत्री श्री.....  
..... निवासी ....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया।

**'द्वितीय पक्षकार'** ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रयोगशाला सहायक (रसायन), वर्ग-III (अराजपत्रित) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रयोगशाला सहायक (रसायन) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 6600/- रुपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (रसायन) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (रसायन) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (रसायन) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव

होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा। इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

-----

*(Authoritative English Text of this Department Notification No.Ind-II (Kha) 2-2/2007  
Dated: 1-12-2008 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India).*

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 1st December, 2008

**No.Ind-II (B) 2-2/2007.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for

the post of Laboratory Assistant (Chemistry), Class-III (Non Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per **Annexure-A** attached to this notification, namely:-

**1. Short Title and Commencement**—1. These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Laboratory Assistant (Chemistry), Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**— The Himachal Pradesh, Industries Department, Laboratory Assistant (Chemistry) Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this department Notification No. Udyog-II (Kha) 2-2/96 dated: 22-12-1997 are hereby repealed.

2. Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (I) supra shall be deemed to have been validity made or done or taken under the corresponding provision of these rules.

By Order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

#### **Annexure-A**

### **RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LABORATORY ASSISTANT (CHEMISTRY) CLASS-III, (NON GAZZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of the Post :** Laboratory Assistant (Chemistry)
- 2. Number of Post(s) :** 02 (Two)
- 3. Classification :** Class-III (Non gazetted)
- 4. Scale of Pay :** Rs. 4400-150-5000-160-5800-200-7000
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post :** Non-selection.
- 6. Age for direct recruitment :** Between 18 and 45 Years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.—**  
**Essential Qualification:** Bachelor's Degree in Science with Chemistry or its equivalent from a recognised University.

**Desirable Qualifications:** (i) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

(ii) Practical experience/training of about one year in a Chemical Laboratory. Candidates with higher education and experience will be preferred.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotee(s).— **Age:** Not applicable **Educational Qualification:** As prescribed in col No.11.

**9. Period of probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—**(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or on contract basis.

(ii) 50% by direct recruitment on regular basis or on contract basis.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.—**By promotion from amongst the Laboratory Attendants who have passed Matriculation with Science and also possess 7 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any in the grade.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Diffcult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:



Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explatation:I:** - For the purpose of provisio 1 supra the "term" in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less pereiod of posting in such areas. Keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation II.**— For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kavar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of kullu District.
6. Bara Bhargal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circies of Kamrau Sub Tahsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tahsil, in Sirmour District.
9. Khanyoi-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada- Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Rop a, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chuni, Kalipur, Mangarh, Thach-Bagra, North magru and South magru Patwar Circles of Trunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in mandi District.

- (i) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules,

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R& P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**— The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? .—** As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruitment.**— As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**— A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

**15-A Selection for appointment to post by Contract.**— (I) **CONCEPT:** (a) Under this policy, Laboratory Assistant (Chemistry) in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year-to-year basis.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB;** —The Director of Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Laboratory Assistant (Chemistry) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6600/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). An amount of Rs.150/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**— The Director of Industries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS.**— Selection for appointment to the post in case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-vice test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**— As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) **AGREEMENT.**— After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per **Annexure-'B'** appended to these Rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS.**— (a) The Contract Appointee basis will be paid contractual amount @ Rs.6600/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount of Rs.150/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for regularisation in service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto twelve days in a calendar year and casual leave not availed in calendar year shall lapse on the close of a calendar year. No leave of any other kind is admissible to the Contract Appointee. He/she shall not be entitled for Medical Re-imbursment and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorised absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of Contract Appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract Appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to counter part regular officials at the minimum of pay scale.

(VII) **RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.**— The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularisation/ permanent absorption as Laboratory Assistant (Chemistry) in Industries Department at any stage.

**16. Reservation.**— The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**— Not applicable

**18. Powers to relax.**— Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE – B.

**Form of Contract/ Agreement to be executed between the Laboratory Assistant  
(Chemistry), Class- III (Non-Gazetted) and the Government of Himachal Pradesh  
through the Director of Industries, H.P., Shimla.**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year  
Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o Shri \_\_\_\_\_  
R/o \_\_\_\_\_ contract appointee (hereinafter called the FIRST  
PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal  
Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Laboratory Assistant (Chemistry), on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Laboratory Assistant (Chemistry) for a period of one year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY and SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.6600/- per month (Which shall be equal to initial of the pay scale+dearness pay)

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Laboratory Assistant (Chemistry) will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Laboratory Assistant (Chemistry). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Laboratory Assistant (Chemistry) will not be entitled for the contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from a authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.

10. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

**IN WITNESS the FIRST PARTY And SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.**

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**(Name and Full Address)**

**(Signature of the FIRST PARTY)**

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**(Name and Full Address)**

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**(Name and Full Address)**

**(Signature of the SECOND PARTY)**

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**(Name and Full Address)**

